



Ordine dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili
Circoscrizione del Tribunale di Nola

A tutti gli Iscritti all'Albo / Elenco - a mezzo mail e pubblicazione sito - Pagina 1 di 1-
Informativa n. 23-2023

Convegno Lions Club Palma Campania V. E. e Ottaviano

Egredi Colleghi,

il giorno **venerdì 28 aprile 2023**, dalle ore **17.00** alle ore **20.30**, presso il **Seminario Vescovile di Nola**, Via Casamarciano 25 - Nola (NA), si terrà il Convegno **"LEGALITÀ - RESPONSABILITÀ - CITTADINANZA"**, organizzato da **Lions Club Palma Campania V.E. e Ottaviano**, con il patrocinio dell'ODCEC di Nola.

La **partecipazione** all'evento è **gratuita ed in presenza**. Per il riconoscimento dei crediti (**quattro crediti per l'intera partecipazione; 1 ora = 1 credito**), sarà **necessario registrarsi a mezzo badge** esibendo (**agli incaricati**) il tesserino di iscrizione (**in alternativa tessera sanitaria o carta di identità elettronica**).

Si ricorda, inoltre, che per la partecipazione in presenza occorre necessariamente osservare le misure COVID-19 attualmente in vigore.

Per ulteriori informazioni e modalità, consultare il Programma allegato.

➤ **Allegato A – Convegno Lions 28.04.2023**

Comunicazioni del CPO dell'ODCEC di Nola

È pervenuta dal Comitato pari Opportunità del nostro Ordine, presieduto dalla consigliera dott.ssa Giovanna MENICHINI, la nota di seguito riportata:

"Il Comitato Pari Opportunità dell'ODCEC di Nola informa che il 30 marzo 2023, il Parlamento europeo ha adottato una Direttiva che mira a rafforzare l'applicazione del principio della parità salariale tra uomini e donne nell'UE. La Direttiva prevede che le imprese dell'UE dovranno divulgare informazioni che agevolino la comparazione degli stipendi dei loro dipendenti e permettano di segnalare le differenze di retribuzione tra uomini e donne che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore. Tali informazioni dovranno essere fornite sin dalle fasi pre-assuntive e con specifici obblighi informativi. La Direttiva utilizza quattro fattori oggettivi (competenze, impegno, responsabilità e condizioni di lavoro) per facilitare l'applicazione del concetto di "pari valore" e consente l'adozione di ulteriori criteri aggiuntivi se pertinenti e motivati. La normativa stabilisce inoltre che gli Stati membri istituiscano sanzioni proporzionate e dissuasive in caso di violazione delle norme nazionali sulla parità retributiva. La Direttiva vieta il segreto salariale e prevede che i lavoratori e i loro rappresentanti abbiano il diritto di ricevere informazioni chiare ed esaurienti sui livelli retributivi individuali e medi, suddivisi per genere. Inoltre, in caso di eventuali controversie relative alla disparità retributiva, l'onere della prova passerà dal lavoratore al datore di lavoro. Infine, per evitare compromissioni nell'esercizio dei diritti, la Direttiva stabilisce norme minime comuni per quanto riguarda la decorrenza dei termini di prescrizione e stabilisce che il termine non inizierà a decorrere mentre la violazione è ancora in corso o prima della cessazione del rapporto di lavoro.

Per saperne di più: <https://www.europarl.europa.eu/news/it/press-room/20230327IPR78545/gender-pay-gap-nuove-misure-vincolanti-del-pe-sulla-trasparenza-retributiva>

➤ **Allegato B – Direttiva Parlamento europeo**

Nola, data del protocollo

Il Presidente
Dott. Felice RAINONE